

PENSIOENREGLEMENT 1 januari 2024.

Nederlandse Sectie

Deze Pensioenregeling wordt uitgevoerd door het OFP GE EUROPEAN PENSION FUND


Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, vergund op 19 september 2016

FSMA identificatienummer 50.614

Adres: Robert Schumanplein 2-4, 1040 Brussel, België

Ondernemingsnummer: 0505.997.437

Getekend voor akkoord namens de bijdragende onderneming, GE Healthcare BV,

DocuSigned by:

3A31AAD77A4E47A...
Dhr. S. Lousberg
Directeur
Eindhoven, 10/11/2024

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	3
Hoofdstuk 1. PENSIOENREGELING EN UITVOERING	4
Artikel 1 Voor wie geldt deze pensioenregeling?.....	4
Artikel 2 Start en einde deelname.....	5
Hoofdstuk 2. UITGANGSPUNTEN VAN HET PENSIOEN	7
Artikel 3 De basis voor de (voormalige) pensioenopbouw	7
Hoofdstuk 3. SOORTEN PENSIOEN	9
Artikel 4 Pensioenen binnen de regeling	9
Artikel 5 Ouderdomspensioen	9
Artikel 6 Partnerpensioen	9
Artikel 7 Wezenpensioen	11
Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen	12
Hoofdstuk 4. GEBEURTENISSEN DIE INVLOED HEBBEN OP HET PENSIOEN	15
Artikel 9 Beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling.....	15
Artikel 10 Inbreng van waarde	16
Artikel 11 Pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid	17
Artikel 12 Scheiding	18
Hoofdstuk 5. KEUZEMOGELIJKHEDEN BIJ PENSIONERING	21
Artikel 13 Keuzemogelijkheden bij pensionering	21
Artikel 14 Vervroegen van het volledige Ouderdomspensioen	21
Artikel 15 Uitstellen van het volledige Ouderdomspensioen	22
Artikel 16 Vervallen	22
Artikel 17 Uitrui van Partnerpensioen en Ouderdomspensioen.....	22
Artikel 18 Hoog-laagregeling	23
Hoofdstuk 6. MET PENSIOEN	25
Artikel 19 Pensioenuitkering	25
Artikel 20 Vakantietoeslag	26
Hoofdstuk 7. KOSTEN, FINANCIERING EN (HER)VERZEKERING VAN DE PENSIOENREGELING	27
Artikel 21 Kosten en financiering van de pensioenregeling.....	27
Artikel 22 Herverzekering	27
Hoofdstuk 8. ONVOORZIENE GEVALLEN EN OVERIG	29
Artikel 23 Onvoorziene gevallen	29
Artikel 24 Minimumgarantie	29
Artikel 25 Recht op wijziging van het pensioenreglement	29
Artikel 26 Klachtenregeling en geschillen	29
Artikel 27 Glijclausule.....	29
Artikel 28 Overgangsbepaling.....	30
Artikel 29 Slotbepaling	30
Bijlage I: Begripsomschrijvingen	31
Bijlage II: Toeslagen	35

Inleiding

In 2017 heeft GE Artesia B.V. het beheer en de uitvoering van het pensioenreglement, zoals dit gold bij Stichting Pensioenfonds GE Artesia Bank, ondergebracht bij het OFP GE European Pension Fund (hierna: het OFP) te België. Hierbij was het uitgangspunt dat de pensioenregeling van de (voormalige) werknemers in principe niet werd gewijzigd door de overdracht van de pensioenaanspraken en -rechten naar het OFP.

De pensioenregeling wordt uitgevoerd door de Belgische pensioenuitvoerder, het OFP. Voor de uitvoering is de Belgische wet- en regelgeving van toepassing. Als echter een pensioenregeling van een Nederlandse onderneming wordt uitgevoerd door een pensioenuitvoerder uit een andere lidstaat blijft het Nederlandse sociaal- en arbeidsrecht en de in de Pensioenwet vervatte informatiebepalingen onverkort van toepassing. Dit betekent dat het OFP het Nederlandse sociaal- en arbeidsrecht en de informatieverplichting aan de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden zoals opgenomen in de Pensioenwet, in de uitvoering van de regeling moet volgen. DNB en AFM houden toezicht op de naleving van het Nederlandse sociaal- en arbeidsrecht. De prudentiële en beleidsmatige aspecten van het beheer van het OFP, het reglementair kader en de toezichtsbevoegdheid inzake deze aspecten vallen onder de Belgische wet- een regelgeving.

Dit pensioenreglement is onderdeel van de pensioenovereenkomst tussen de voormalig werkgever GE Artesia B.V. of van zijn rechtsvoorganger en de voormalig werknemers. Het pensioenreglement vervangt het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds GE Artesia Bank. Dit betekent dat de huidige versie van het pensioenreglement en elke toekomstige rechtsgeldige wijziging van toepassing is op de Niet-actieve Deelnemer, Gewezen deelnemer en de Pensioengerechtigde en hun nagelaten betrekkingen zoals deze waren aan te merken onder het pensioenreglement bij Stichting Pensioenfonds GE Artesia Bank. Zowel de verplichtingen als de bezittingen van Stichting Pensioenfonds GE Artesia Bank zijn overgedragen naar het OFP.

In februari 2021 is GE Artesia B.V. ontbonden en vereffend. Naar aanleiding hiervan werd GE Artesia B.V. in het kader van de pensioenovereenkomst tussen GE Artesia B.V. of zijn rechtsvoorganger en de werknemer, alsook in het kader van dit pensioenreglement vervangen door GE Mobile Interim Solutions LLC, die per 1 februari 2021 de pensioenverplichtingen die voortvloeien uit dit pensioenreglement overnam.

Per 31 December 2022, neemt GE Healthcare B.V. (onderneming gevestigd in Nederland en naar Nederlands recht met bedrijfsnummer 17064140) in het kader van de uitvoering van de pensioenovereenkomst tussen GE Mobile Interim Solutions LLC of zijn rechtsvoorgangers (GE Artesia B.V. of eerdere rechtsvoorgangers) en de (voormalig) werknemers van, alsook in het kader van dit pensioenreglement, pensioenverplichtingen die voortvloeien uit dit pensioenreglement over van GE Mobile Interim Solutions LLC.

Bijgevolg wordt GE Mobile Interim Solutions LCC per 31 December 2022 vervangen door GE Healthcare B.V. (NL) als Bijdragende onderneming/ Sponsor in het OFP die verantwoordelijk is voor de pensioenverplichtingen voortvloeiend uit dit pensioenreglement.

Hoofdstuk 1. PENSIOENREGELING EN UITVOERING

Artikel 1 Voor wie geldt deze pensioenregeling?

1.1 Deelname aan de pensioenregeling?

Deze pensioenregeling geldt voor alle voormalige Werknemers (gewezen deelnemers) die op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam waren bij de voormalige Werkgever of zijn rechtsvoorganger(s). En voor voormalig (gewezen) Werknemers (niet-actieve deelnemers) die als gevolg van Arbeidsongeschiktheid volledig dan wel gedeeltelijk premievrij pensioen opbouwen conform het bepaalde in dit pensioenreglement. Alsmede voor pensioengerechtigden waarvan op grond van deze pensioenregeling het pensioen is ingegaan en wordt uitbetaald. De pensioenregeling is een gesloten regeling. Er treden geen nieuwe Werknemers toe.

1.2a Welke informatie ontvangt de (Gewezen) Deelnemer en de Pensioengerechtigde?

- a. Het OFP informeert de Deelnemer binnen drie maanden na iedere wijziging van de pensioenregeling over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij de pensioenuitvoerder. De Deelnemer wordt jaarlijks op de hoogte gesteld van de wijzigingen in de Statuten. Daarnaast zorgt het OFP ervoor dat alle belanghebbenden op een gemakkelijke wijze kennis kunnen nemen van de geldende Statuten en reglementen.
- b. De Deelnemer ontvangt jaarlijks een opgave van de verworven pensioenaanspraken, van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken, informatie over toeslagverlening, informatie over vermindering van pensioenaanspraken en -rechten, een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken (waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen), informatie over garanties, informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt en informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf.
- c. Op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer, de gewezen partner of de pensioengerechtigde verstrekt het OFP informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van ouderdomspensioen op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, de voor hem relevante informatie over beleggingen en overige bij of krachtens de Pensioenwet te bepalen onderwerpen. Op verzoek van de gewezen partner verstrekt het OFP informatie over de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen, informatie over toeslagverlening en informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet. Op verzoek van de pensioengerechtigde verstrekt het OFP een opgave van zijn pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario. Het OFP kan bepalen dat de kosten die met deze opgave verband houden door de pensioengerechtigde vergoed moeten worden.
- d. De Pensioengerechtigde ontvangt jaarlijks een opgave van zijn pensioenrecht, een opgave van de opgebouwde aanspraken op Partnerpensioen, informatie over de toeslagverlening, informatie over de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten, informatie over garanties en informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht. Het OFP informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het OFP.
- e. Het OFP verstrekt aan de Gewezen Deelnemer jaarlijks een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken (waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen), informatie over de toeslagverlening, informatie over de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten, informatie over de reglementaire pensioenleeftijd, informatie over garanties, informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt en informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf. Daarnaast informeert het OFP de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het OFP.
- f. Het OFP verstrekt aan de gewezen partner één keer in de vijf jaar een opgave van de opgebouwde

aanspraak op partnerpensioen, informatie over toeslagverlening en informatie over de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. Daarnaast informeert het OFP de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

- g. Het OFP verstrekt de gewezen partner bij Echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed c.q. beëindiging van het geregistreerd partnerschap of beëindiging van de partnerrelatie tussen ongehuwd samenwonenden een bewijs van de aanspraak op bijzonder Partnerpensioen, een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op Partnerpensioen, informatie over de toeslagverlening en informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
- h. Indien de Deelnemer een Partner als begunstigde van het Partnerpensioen aanmeldt, verstrekt het OFP aan de Deelnemer een bevestiging van de aanmelding.
- i. Het OFP verstrekt de informatie schriftelijk, tenzij de (Gewezen) Deelnemer, Pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking. Als de (Gewezen) Deelnemer, Pensioengerechtigde of gewezen partner geen keuze maakt, dan verstrekt het OFP de informatie schriftelijk. Een (Gewezen) Deelnemer, Pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ten hoogste eenmaal per jaar de mogelijkheid om de wijze van informatieverstrekking te wisselen. Het OFP meldt op de website dat informatie elektronisch of schriftelijk kan worden verstrekt en biedt, naast de mogelijkheid van het doorgeven van wijziging op schriftelijke wijze, ook de mogelijkheid om de wijze van informatieverstrekking te wijzigen via de website.

1.2b Welke informatie moeten de Deelnemer, de Gewezen Deelnemer en de Pensioengerechtigde zelf verstrekken?

De (Gewezen) Deelnemer en de Pensioengerechtigde zijn verplicht om aan het OFP alle inlichtingen te verstrekken en bewijsstukken te overleggen die nodig zijn voor de uitvoering van dit reglement. Deze verplichting geldt ook voor de Nabestaanden van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde.

1.3 Wat gebeurt er als de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Pensioengerechtigde zijn verplichting niet nakomt?

Als de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde deze verplichting niet nakomt, kan dit tot gevolg hebben dat het pensioen dat uit dit reglement voortvloeit niet of slechts gedeeltelijk is verzekerd. In dat geval heeft de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde slechts recht op dit (gedeeltelijk) verzekerde pensioen. Dit geldt ook voor de Nabestaanden van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde. Daarnaast heeft het OFP het recht om de eventueel als gevolg van de onjuiste of onvolledige inlichtingen te veel uitbetaalde bedragen terug te vorderen.

Artikel 2 Start en einde deelname

2.1 Wanneer startte de deelname aan de pensioenregeling?

De deelname aan de pensioenregeling begon op de eerste dag van de maand waarin de werkzaamheden op arbeidsovereenkomst zijn aangevangen, maar niet eerder dan op de datum waarop dit reglement in werking treedt.

2.2 Wanneer eindigt deelname aan de pensioenregeling?

De deelname aan de pensioenregeling eindigt:

- door overlijden van de Deelnemer: op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer overlijdt;
- op de Pensioendatum of de eerdere of latere datum dat het Ouderdomspensioen (met inbegrip van het Ouderdomspensioen dat is opgebouwd in de periode zoals bedoeld in artikel 14.4 volledig ingaat;
- door beëindiging van de pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 11, als op dat moment geen dienstbetrekking meer bestaat tussen de Deelnemer en de Werkgever: op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Arbeidsongeschiktheid eindigt.

2.3 Welke aanspraken had de voormalig Deelnemer bij beëindiging van de dienstbetrekking vóór de Pensioendatum?

Bij beëindiging van de deelname door beëindiging van de dienstbetrekking anders dan om reden van

Arbeidsongeschiktheid, kreeg de voormalig Deelnemer premievrije aanspraken op Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen voor zover die tot dat moment zijn opgebouwd. De premievrije aanspraken worden verhoogd volgens het gestelde in artikel 19.5.

Hoofdstuk 2. UITGANGSPUNTEN VAN HET PENSIOEN

Artikel 3 De basis voor de (voormalige) pensioenopbouw

3.1 Wat is het karakter van deze pensioenregeling?

Deze pensioenregeling is een Uitkeringsregeling in de zin van de Pensioenwet, voor zover het gaat om de pensioensoorten als beschreven in hoofdstuk 3 van dit pensioenreglement.

3.2 a Wat was de basis voor de pensioenopbouw?

De Pensioengrondslag vormde de basis voor de berekening van de hoogte van de pensioenen. De Pensioengrondslag is gelijk aan het Pensioengevend Salaris van de Deelnemer, verminderd met de Franchise.

3.2b Wat was het Pensioengevend Salaris?

Het Pensioengevend Salaris bedroeg dertien maal het vaste maandsalaris. Bij de vaststelling van het Pensioengevend Salaris bleven de vakantietoeslag, toelagen, overwerkvergoedingen en andere (incidentele) toeslagen buiten beschouwing. Het Pensioengevend Salaris was echter gemaximeerd. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast om te (blijven) voldoen aan de maximale fiscale kaders zoals opgenomen in hoofdstuk IIb Wet op de loonbelasting 1964 en is vastgelegd in het factorenreglement. Hierbij zal rekening worden gehouden met de jaarlijks vast te stellen Franchise.

3.2c Wat was de Franchise?

Vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd verstrekt de overheid een AOW-uitkering. Over een gedeelte van het inkomen hoefde daarom geen pensioen te worden opgebouwd. Het deel van het inkomen waarover geen pensioenopbouw plaatsvindt, wordt Franchise genoemd.

3.3 Hoe hoog is de Franchise?

De Franchise wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan de ontwikkeling van de bruto AOW-uitkeringen en is vastgelegd in het factorenreglement. [De franchise is per 1 januari 2018 € 18.913. Deze franchise wordt na 2018 niet verhoogd, behalve als de fiscaal minimaal te hanteren franchise voor een middelloonregeling dit bedrag overschrijdt. In dat geval geldt deze fiscale minimumfranchise.](#)

3.4 Wanneer werd de Pensioengrondslag vastgesteld?

De Pensioengrondslag van de Deelnemer werd vastgesteld bij opname in de pensioenregeling en vervolgens jaarlijks per 1 januari. De Pensioengrondslag bleef gedurende het jaar onveranderd.

3.5 Wat was de Pensioengrondslag bij een deeltijd dienstbetrekking?

Voor de vaststelling van de Pensioengrondslag van de Deelnemer met een deeltijd dienstbetrekking werd het Pensioengevend Salaris herleid naar een Pensioengevend Salaris op basis van een voltijd dienstbetrekking. Hierbij werd het naar een voltijd dienstbetrekking herrekenende Pensioengevend Salaris gemaximeerd conform artikel 3.2b.

3.6 Wat was de Pensioengrondslag bij ouderschapsverlof?

Wanneer een Deelnemer gebruikmaakte van ouderschapsverlof, werd uitgegaan van de Pensioengrondslag zoals die zou gelden als er geen sprake zou zijn van ouderschapsverlof. De Pensioengrondslag werd dus vastgesteld op basis van de vóór het ouderschapsverlof geldende werkelijke arbeidsduur en het daarbij behorende Pensioengevend Salaris.

3.7 Hoe werden de deelnemersjaren berekend bij een deeltijd dienstverband?

Voor de berekening van de deelnemersjaren werden in de periode(n) dat de deeltijd dienstbetrekking van toepassing is deze periode(n) vermenigvuldigd met het over die periode(n) geldende deeltijdpercentage. Het deeltijdpercentage werd vastgesteld door het in de arbeidsovereenkomst overeengekomen aantal arbeidsuren te delen door het aantal uren dat bij de Werkgever geldt voor Werknemers met een voltijd dienstbetrekking.

Hoofdstuk 3. SOORTEN PENSIOEN

Artikel 4 Pensioenen binnen de regeling

4.1 In welke pensioenen voorziet de pensioenregeling?

De (Gewezen) Deelnemer heeft, met inachtneming van de bepalingen in dit reglement, recht op (premievrije aanspraken op)

- Ouderdomspensioenen
- Partnerpensioenen
- Wezenpensioenen

De Deelnemer kan daarnaast recht hebben op Arbeidsongeschiktheidspensioenen.

Met betrekking tot de voorwaardelijke toeslagverlening besluit de Raad van Bestuur van het OFP jaarlijks tot welk niveau een toeslag verleend kan worden op basis van de leidraad zoals opgenomen in bijlage II bij dit Pensioenreglement.

De verhoging vindt plaats per 1 juni van elk jaar. Als leidraad voor de jaarlijkse aanpassing van de opgebouwde pensioenaanspraken geldt het bepaalde in bijlage II bij dit pensioenreglement. Er is geen geld gereserveerd voor toekomstige toeslagen.

Indien in enig jaar geen of geen volledige toeslag heeft plaatsgevonden, kan alsnog een toeslag over dat jaar plaatsvinden (inhaaltoeslag). De Raad van Bestuur van het OFP beslist evenwel jaarlijks in hoeverre een inhaaltoeslag wordt verleend, conform de toeslagentabel in bijlage II.

Artikel 5 Ouderdomspensioenen

5.1 Wat is het Ouderdomspensioen?

Het Ouderdomspensioen is de levenslange uitkering die de (Gewezen) Deelnemer ontvangt vanaf de Pensioendatum of de eerdere of latere datum waarop het Ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat.

5.2 Wanneer begint en wanneer eindigt het Ouderdomspensioen?

Het Ouderdomspensioen gaat in beginsel in op de Pensioendatum. De Pensioendatum is gelegen op de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer 67 jaar wordt. Het Ouderdomspensioen kan eerder of later ingaan als gevolg van de volgens artikel 14 of 15 gemaakte keuze. Het Ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.

5.3 Hoe werd het Ouderdomspensioen opgebouwd?

De Deelnemer bouwde over ieder deelnemersjaar een gedeelte van het jaarlijkse Ouderdomspensioen op. Het binnen deze pensioenregeling jaarlijks op te bouwen Ouderdomspensioen bedroeg 1,738% van de jaarlijks vast te stellen Pensioengrondslag. Het Ouderdomspensioen was daarmee een afspiegeling van de gemiddeld tijdens de deelname geldende Pensioengrondslag (Middelloonregeling).

Artikel 6 Partnerpensioenen

6.1 Wat is het Partnerpensioen?

Het Partnerpensioen is een uitkering aan de Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde die wordt uitgekeerd na het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

6.2a Wie heeft recht op een uitkering van Partnerpensioen?

Recht op Partnerpensioen heeft degene met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde:

- gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan; of
- samenwoont, mits:
 - de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Partner beiden ongehuwd zijn en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan met een derde;
 - de Partner geen bloed- of aanverwant in de eerste graad is van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
 - de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Partner gedurende ten minste een half jaar aantoonbaar een gezamenlijke huishouding voeren en ten overstaan van een notaris een samenlevingsovereenkomst hebben getekend; en
 - de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Partner bij de Basisregistratie Personen van hun woonplaats op een gezamenlijk adres zijn ingeschreven.

Voor het Partnerpensioen komt één Partner in aanmerking.

6.2b Wanneer is er geen recht op Partnerpensioen?

Er ontstaat geen recht op Partnerpensioen indien het huwelijk is gesloten, het geregistreerd partnerschap is aangegaan of de samenwoning is begonnen na de dag dat het Ouderdompensioen volledig is ingegaan.

6.3 Wanneer begint en wanneer eindigt het Partnerpensioen?

Het Partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt. Het wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde tot Partnerpensioen overlijdt.

6.4 Hoe werd het Partnerpensioen opgebouwd?

De Deelnemer bouwde over ieder deelnemersjaar een gedeelte van het Partnerpensioen op. Het binnen deze pensioenregeling jaarlijks op te bouwen Partnerpensioen bedroeg tot en met 31 december 1,4% en vanaf 1 januari 2024 1,313% van de jaarlijks vast te stellen maximale Pensioengrondslag zoals vastgesteld in dit pensioenreglement. Hierdoor is en blijft de feitelijk vastgestelde opbouw en de vast te stellen toekomstige opbouw voor niet-actieve deelnemers binnen de fiscale grenzen van Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964. Mocht in de toekomst toch sprake zijn van mogelijke overschrijding, Bij overschrijding hiervan, dan geldt dat de maximale pensioenopbouw op basis van dit artikel gelijk is aan de grenzen van Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.

6.5 Hoe hoog is het Partnerpensioen:

6.5a Bij overlijden van de Deelnemer vóór de Pensioendatum?

Bij overlijden van de Deelnemer vóór de Pensioendatum is het Partnerpensioen gelijk aan het op de overlijdensdatum opgebouwde Partnerpensioen, vermeerderd met een aanvulling. Deze aanvulling bedraagt 1,313% van de Pensioengrondslag zoals die voor de Deelnemer geldt in het jaar van zijn overlijden maal het aantal jaren – in maanden nauwkeurig – gelegen tussen de datum van overlijden en de datum waarop de Deelnemer 67 jaar zou zijn geworden. Vanwege Arbeidsongeschiktheid kan het zijn dat de Deelnemer een verlaagd Pensioengevend Salaris genoot direct voorafgaand aan het overlijden. In dat geval wordt voor de vaststelling van de Pensioengrondslag - ten behoeve van de vaststelling van de aanvulling zoals bedoeld in dit lid - uitgegaan van het Pensioengevend Salaris dat gold voorafgaand aan de verlaging als gevolg van Arbeidsongeschiktheid.

6.5b Bij overlijden van de Gewezen Deelnemer vóór de Pensioendatum?

Bij overlijden van de Gewezen Deelnemer vóór de Pensioendatum is het Partnerpensioen gelijk aan het op de dag van het eindigen van de deelname opgebouwde en volgens artikel 19.5 verhoogde recht op Partnerpensioen.

6.5c Bij overlijden van de Gepensioneerde?

Bij overlijden van de Gepensioneerde is het Partnerpensioen gelijk aan het op de dag van overlijden opgebouwde en volgens artikel 19.5 verhoogde recht op Partnerpensioen. Het Partnerpensioen vervalt geheel of gedeeltelijk als de Deelnemer gebruikmaakt van de mogelijkheid tot Uitruil van Partnerpensioen als bedoeld in artikel 17.

6.5d Bij overlijden van de Deelnemer in een periode waarin sprake is van onbetaald verlof?

De opname van onbetaald verlof is voor een periode van maximaal 18 maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het Partnerpensioen.

6.6 Op welk deel van het Partnerpensioen heeft de Partner recht?

Als er een of meer gewezen partners zijn die op grond van artikel 12 van dit reglement recht hebben op een gedeelte van het Partnerpensioen, wordt dit gedeelte in mindering gebracht op de uitkering van het Partnerpensioen aan de Partner van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

Indien na toepassing van het bepaalde in de eerste alinea van dit lid in verband met de scheiding van een (Gewezen) Deelnemer, de gewezen partner overlijdt voordat de (Gewezen) Deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op het Partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de (Gewezen) Deelnemer. Het bepaalde in dit lid vindt geen toepassing indien de pensioenaanspraken van de (Gewezen) Deelnemer voor het overlijden van de gewezen partner zijn overgedragen op grond van artikel 9.2.

6.7 Kan het Partnerpensioen bij ingang worden afgekocht?

Als het jaarlijkse Partnerpensioen op de ingangsdatum lager is dan het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet en vastgelegd in het factorenreglement, heeft het OFP het recht dit Partnerpensioen af te kopen. Bij afkoop van pensioen wordt het recht op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het OFP de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af.

Het OFP informeert de Nabestaande over de afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de Nabestaande. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen. Na de periode van zes maanden is afkoop van het Partnerpensioen alleen mogelijk met instemming van de Nabestaande.

Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt een afkoopvoet vastgesteld. Deze afkoopvoet is opgenomen in het factorenreglement van het OFP.

Artikel 7 Wezenpensioen

7.1 Wat is het Wezenpensioen?

Het Wezenpensioen is een uitkering voor Kinderen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, die wordt uitgekeerd na het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

7.2a Wie heeft recht op Wezenpensioen?

Recht op Wezenpensioen hebben Kinderen die in familierechtelijke betrekking staan tot de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. Dit geldt ook voor stiefkinderen die als eigen Kinderen worden onderhouden en opgevoed.

7.2b Wanneer is er geen recht op Wezenpensioen?

Er ontstaat geen recht op Wezenpensioen voor een Kind dat wordt geboren na 307 dagen nadat de deelname is geëindigd of het Ouderdompensioen volledig is ingegaan. Kinderen die zijn of worden geadopteerd na één van de bovengenoemde tijdstippen hebben evenmin recht op Wezenpensioen.

7.3 Wanneer begint en wanneer eindigt het Wezenpensioen?

Het Wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt.

Het Wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het Kind de 23-jarige leeftijd bereikt, of tot en met de laatste dag van de maand van diens eerdere overlijden.

7.4 Hoe hoog is het Wezenpensioen:

7.4a Bij overlijden van de Deelnemer vóór de Pensioendatum?

Het Wezenpensioen is gelijk aan 20% van het Partnerpensioen waarop de Deelnemer recht zou hebben gehad indien hij tot de Pensioendatum Ouderdompensioen zou hebben opgebouwd met inachtneming van de bepalingen zoals opgenomen in artikel 6.4 van dit pensioenreglement.

7.4b Bij overlijden van de Gewezen Deelnemer vóór de Pensioendatum?

Bij overlijden van de Gewezen Deelnemer is het Wezenpensioen gelijk aan 20% van het op de dag van het eindigen van de deelname opgebouwde en volgens artikel 19.5 verhoogde recht op Partnerpensioen.

7.4c Bij overlijden van de Gepensioneerde?

Bij overlijden van de Gepensioneerde is het Wezenpensioen gelijk aan 20% van het op de overlijdensdatum geldende Partnerpensioen, inclusief de daarop volgens artikel 19.5 geldende toeslagen.

7.4d Als beide ouders zijn overleden?

Het Wezenpensioen waarop recht bestaat op grond van de leden 4a, 4b of 4c van dit artikel wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het Kind volledig ouderloos wordt. In dit verband wordt onder ouder verstaan de ouder die in een familierechtelijke betrekking staat tot het Kind.

7.5 Is het aantal Kinderen dat in aanmerking komt voor Wezenpensioen onbeperkt?

Ieder Kind van de Deelnemer komt in aanmerking voor Wezenpensioen. De som van alle wezenpensioenuitkeringen kan echter nooit meer zijn dan 100% van het Partnerpensioen dat aan de berekening van het Wezenpensioen ten grondslag ligt. Als er méér dan vijf Kinderen in aanmerking komen voor Wezenpensioen, wordt het in de vorige zin bedoelde maximumbedrag gelijk verdeeld over alle wezen.

7.6 Kan het Wezenpensioen bij ingang worden afgekocht?

Als het jaarlijkse Wezenpensioen op de ingangsdatum lager is dan het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet en vastgelegd in het factorenreglement, heeft het OFP het recht dit Wezenpensioen af te kopen. Bij afkoop van pensioen wordt het recht op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het OFP de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af.

Het OFP informeert de Nabestaande over de afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen. Na de periode van zes maanden is afkoop van het Wezenpensioen alleen mogelijk met instemming van de Nabestaande(n).

Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt een afkoopvoet vastgesteld. Deze afkoopvoet is opgenomen in het factorenreglement van het OFP.

Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen

8.1 Wat is het Arbeidsongeschiktheidspensioen?

Het Arbeidsongeschiktheidspensioen is een uitkering die bedoeld is om inkomensachteruitgang te beperken voor Deelnemers die tijdens de deelname aan de pensioenregeling Arbeidsongeschikt werden. Dit artikel is

van toepassing op de Deelnemer die bij aanvang deelname volledig arbeidsgeschikt was. Voor de Deelnemer die bij aanvang van deelname aan enige pensioenregeling van de Werkgever of een van zijn rechtsvoorgangers gedeeltelijk arbeidsgeschikt was, had dit artikel uitsluitend betrekking op het arbeidsgeschikte deel.

8.2 Wanneer heeft de Deelnemer recht op Arbeidsongeschiktheidspensioen?

Het Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd aan de Deelnemer die tijdens de deelname aan de pensioenregeling arbeidsongeschikt werd en een uitkering op grond van de WIA of WAO ontvangt. De Deelnemer die bij aanvang van de deelname gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, had alleen recht op een Arbeidsongeschiktheids- pensioen over de vermeerdering van de Arbeidsongeschiktheid.

8.3 Wanneer gaat het Arbeidsongeschiktheidspensioen in?

Het Arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer het recht verkreeg op een uitkering op grond van de WIA of WAO, maar niet eerder dan 104 weken na de eerste ziektedag. Het Arbeidsongeschiktheidspensioen over de vermeerdering van de Arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer die bij aanvang van de deelname al gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, ging in op de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer het recht kreeg op een WIA- of WAO-uitkering over de vermeerdering.

8.4 Tot wanneer wordt het Arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd?

Het Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd tot het eerste van de hierna volgende tijdstippen:

- de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het recht op een uitkering op grond van de WIA of WAO eindigt;
- de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer overlijdt.

Het bovenstaande is ook van toepassing voor Arbeidsongeschiktheidspensioenen die zijn ingegaan vóór 1 januari 2017.

8.5 Hoe wordt het Arbeidsongeschiktheidspensioen berekend?

Voor de berekening van het Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgegaan van:

- de vastgestelde grondslag van het Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP-grondslag); dit is 13 maal het maandsalaris dat gold op 1 januari voorafgaand aan de eerste ziektedag, vermeerderd met de vakantietoelage, vóór ingang van Arbeidsongeschiktheid; en
- het vastgestelde grensbedrag van het Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP-grensbedrag); dit is een bedrag ter grootte van 261 maal het op 1 januari van dat jaar geldende maximumdagloon voor de uitkering op grond van de WIA en is vastgelegd in het factorenreglement.

Als de AOP-grondslag hoger is dan het AOP-grensbedrag, dan bedraagt het maximale Arbeidsongeschiktheidspensioen 70% van het gedeelte van de AOP-grondslag dat uitkomt boven het AOP-grensbedrag. Als de AOP-grondslag lager is dan het AOP-grensbedrag vindt geen uitkering plaats.

8.6 Wat is de hoogte van het te ontvangen Arbeidsongeschiktheidspensioen:

8.6a Algemeen

De arbeidsongeschikte deelnemer ontvangt een percentage van het volgens dit artikel berekende Arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit percentage wordt gebaseerd op de mate van Arbeidsongeschiktheid zoals die door het Uitvoeringsinstituut (UWV) wordt vastgesteld. Hierbij geldt de onderstaande tabel.

Mate van Arbeidsongeschiktheid in procenten	Uitkeringspercentage
Minder dan 35	0
35 tot 45	40
45 tot 55	50

55 tot 65	60
65 tot 80	72,5
80 of meer	100

Bij toename van de Arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer die bij aanvang van de dienstbetrekking al gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, werd diens opnieuw vastgestelde mate van Arbeidsongeschiktheid verminderd met de mate van Arbeidsongeschiktheid bij aanvang van de deelname.

Op het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen wordt jaarlijks een toeslag verleend op de wijze zoals vastgelegd in artikel 19.5 van dit reglement.

Omdat bij de vaststelling van de AOP-grondslag (artikel 8.5) al rekening is gehouden met de vakantietoeslag, ontvangt de gerechtigde over het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen niet nogmaals vakantietoeslag.

8.6b Bij vermindering of vermeerdering van de Arbeidsongeschiktheid.

Bij vermindering van de Arbeidsongeschiktheid wordt het Arbeidsongeschiktheidspensioen vermenigvuldigd met de factor x/y . Hierbij is x gelijk aan het nieuwe uitkeringspercentage en y gelijk aan het oude uitkeringspercentage uit de in artikel 8.6a van dit artikel opgenomen tabel. Bij vermeerdering van de arbeidsongeschiktheid wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen niet verhoogd, omdat er geen sprake is van een vermeerdering van arbeidsongeschiktheid van een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die nog in dienst is van de voormalig werkgever.

Hoofdstuk 4. GEBEURTENISSEN DIE INVLOED HEBBEN OP HET PENSIOEN

Artikel 9 Beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling

9.1 Wat gebeurde er bij beëindiging van de dienstbetrekking?

Bij de beëindiging van de dienstbetrekking vóór de Pensioendatum eindigde de deelname aan deze pensioenregeling. De (Gewezen) Deelnemer behield echter de aanspraken op het tot dat moment opgebouwde Ouderdoms-, Partner- en Wezenpensioen. Voor deze pensioenen wordt daarbij uitgegaan van de laatst vastgestelde Pensioengrondslag (zie artikel 3.2). Op alle aanspraken wordt toeslag verleend zoals is aangegeven in artikel 19.5 van dit reglement.

De (Gewezen) Deelnemer ontving bij het beëindigen van de deelname een opgave van de hoogte van de hierboven bedoelde aanspraken, informatie over toeslagverlening en vermindering van pensioenaanspraken en – rechten, informatie die voor de Deelnemer relevant is en informatie over de omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder.

Onder bepaalde voorwaarden konden de door de Gewezen Deelnemer opgebouwde rechten:

- worden overgedragen (zie artikel 9.2.: uitgaande waardeoverdracht)
- worden afgekocht (zie artikel 9.3: afkoop)

9.2a Wat is uitgaande waardeoverdracht?

Uitgaande waardeoverdracht houdt in dat de (Gewezen) Deelnemer de overdrachtswaarde ter waarde van zijn bij het OFP opgebouwde pensioenaanspraken overdraagt naar de pensioenuitvoerder van zijn nieuwe werkgever. De nieuwe pensioenuitvoerder vertaalt de overdrachtswaarde in extra pensioen volgens de regels die daarvoor gelden in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.

Zowel de overdragende pensioenuitvoerder als de ontvangende pensioenuitvoerder is verplicht om mee te werken aan het verzoek van de (Gewezen) Deelnemer, indien er sprake is van een individuele beëindiging van de dienstbetrekking dan wel deelneming en indien die waardeoverdracht er toe strekt het de Gewezen Deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling. Deze plicht geldt niet indien de financiële positie van de pensioenuitvoerder of de werkgever het niet toelaten.

De door de Gewezen Deelnemer opgebouwde pensioenaanspraken worden op zijn verzoek overgedragen aan het pensioenfonds dan wel de verzekeringsmaatschappij waar de nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemer de pensioenvoorziening heeft ondergebracht.

9.2b Wanneer vindt uitgaande waardeoverdracht plaats?

Uitgaande waardeoverdracht vindt plaats op verzoek van de Gewezen Deelnemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van een nieuwe werkgever. De Gewezen Deelnemer richt zijn verzoek aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. De uitgaande waardeoverdracht wordt uitgevoerd volgens de Nederlandse wettelijk vastgestelde rekenregels en procedures.

Indien geen sprake is van een recht van waardeoverdracht heeft het OFP de bevoegdheid om over te gaan tot waardeoverdracht volgens de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen.

9.2c Wanneer vindt andere waardeoverdracht plaats?

Indien er geen Werkgever voor de Nederlandse Sectie is, worden alle pensioenaanspraken en –rechten overgedragen waarbij de bepalingen in de Pensioenwet in acht worden genomen.

9.3a Wat is afkoop?

Bij afkoop van pensioen wordt de aanspraak op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het OFP de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af.

9.3b Wanneer vindt afkoop plaats?

Het OFP heeft het recht om alle pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemer af te kopen, als op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op Ouderdomspensioen de uitkering van het Ouderdomspensioen op jaarbasis op de Pensioendatum per jaar minder bedraagt dan het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet en vastgelegd in het factorenreglement en als de Gewezen Deelnemer instemt met de afkoop. Indien de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2018 (in verband met wet- en regelgeving betreffende automatische waardeoverdracht klein pensioen) kan het OFP de pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemer alleen afkopen, indien de pensioenuitvoerder na beëindiging ten minste vijf keer tevergeefs heeft geprobeerd de overdrachtswaarde over te dragen en na de beëindiging van de deelneming ten minste vijf jaar is verstreken.

Het OFP heeft het recht om bij de ingang van het Ouderdomspensioen een aanspraak op Ouderdomspensioen en eventuele andere aanspraken ten behoeve van de Gepensioneerde of zijn Nabestaanden af te kopen, als de uitkering van het Ouderdomspensioen op de ingangsdatum per jaar minder bedraagt dan het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet en vastgelegd in het factorenreglement en als de Gepensioneerde instemt met de afkoop.

Het OFP informeert de Gepensioneerde voor de ingang van het pensioen en betaalt de afkoopsom uit binnen zes maanden na de ingang van het pensioen. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt een afkoopvoet vastgesteld. Deze afkoopvoet is opgenomen in het factorenreglement van het OFP.

9.3c Wat gebeurt er als de pensioenaanspraak door vervroeging onder de afkoopgrens komt?

De (Gewezen) Deelnemer heeft op grond van artikel 14 de mogelijkheid om het Ouderdomspensioen volledig te vervroegen naar de maand waarin hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Als door deze vervroeging de hoogte van het Ouderdomspensioen onder de afkoopgrens komt, vindt op die pensioeningangsdatum afkoop plaats.

Artikel 10 Inbreng van waarde

10.1 Wat is inkomende waardeoverdracht?

Inkomende waardeoverdracht hield in dat de Deelnemer de waarde van zijn bij zijn vorige pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken over kon dragen aan het OFP ter verwerving van aanspraken op pensioen op grond van deze pensioenregeling.

Zowel de overdragende pensioenuitvoerder als de ontvangende pensioenuitvoerder waren verplicht om mee te werken aan het verzoek van de Deelnemer, indien er sprake is van een individuele beëindiging van de dienstbetrekking dan wel deelneming en indien die waardeoverdracht er toe strekt het de Gewezen Deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij het OFP. De waarde van de pensioenaanspraken die door middel van inkomende waardeoverdracht in deze pensioenregeling werden ingebracht, werd gebruikt voor de inkoop van Ouderdoms-, Partner- en Wezenpensioen op grond van de toen geldende pensioenregeling.

10.2 Hoe vond inkomende waardeoverdracht plaats?

De Deelnemer die de waarde van zijn bij zijn vorige pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken wilde overdragen, kon daartoe een verzoek indienen bij het OFP. De inkomende waardeoverdracht vond vervolgens plaats volgens de wettelijk vastgestelde rekenregels en procedures.

Artikel 11 Pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid

11.1a Voor wie geldt de pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid?

Dit artikel is van toepassing op de Deelnemer die bij aanvang volledig arbeidsgeschikt was. Voor de Deelnemer die bij aanvang van deelname aan enige pensioenregeling van de Werkgever of een van zijn rechtsvoorgangers gedeeltelijk arbeidsgeschikt was, heeft dit artikel uitsluitend betrekking op het arbeidsgeschikte deel.

11.1b Wat gebeurde er met de pensioenopbouw bij het ontstaan van volledige Arbeidsongeschiktheid?

Als de Deelnemer volledig arbeidsongeschikt werd en een WIA- of een WAO-uitkering ontving, dan eindigde daarmee de normale opbouw van het Ouderdoms-, Partner- en Wezenpensioen. Om pensioenverlies te voorkomen, werd in plaats daarvan de opbouw van deze pensioenen voortgezet volgens de artikel 11.2 en 11.5. De Niet-actieve Deelnemer heeft recht op deze verdere opbouw wegens Arbeidsongeschiktheid op voorwaarde dat de Arbeidsongeschiktheid was ontstaan na aanvang van de deelname aan deze pensioenregeling. Als de Deelnemer bij aanvang van de deelname reeds gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, geldt het bovenstaande slechts voor de vermeerdering van de Arbeidsongeschiktheid na aanvang van de deelname.

11.1c Wat gebeurde er met de pensioenopbouw bij gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid na beëindiging van de deelname voor het arbeidsgeschikte deel?

Op het moment dat een Deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt werd en een WIA- of een WAO-uitkering ontving, geldt, nadat de deelname was beëindigd, het volgende: om pensioenverlies te voorkomen wordt alleen voor het arbeidsongeschikte deel de opbouw van het Ouderdoms-, Partner- en Wezenpensioen voortgezet volgens artikel 11.2, 11.4 en 11.5.

Bij een verhoging van de mate van Arbeidsongeschiktheid na de beëindiging van de deelname wordt de pensioenopbouw niet aangepast, omdat er geen sprake is van een vermeerdering van arbeidsongeschiktheid van een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die nog in dienst is van de voormalig werkgever. Over reeds bestaande Arbeidsongeschiktheid bij aanvang van deelname aan deze pensioenregeling vindt géén opbouw wegens Arbeidsongeschiktheid plaats. Bij een vermindering van de mate van Arbeidsongeschiktheid gelden de bepalingen zoals opgenomen in artikel 11.5 van dit pensioenreglement.

11.2 Wanneer gaat de pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid in?

De pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid voor de niet-actieve Deelnemer ging in per de eerste dag van de maand waarin de niet-actieve Deelnemer een WIA-uitkering of een WAO-uitkering ontving, maar niet eerder dan 104 weken (in geval van een WAO-uitkering, 52 weken) na de eerste ziektedag. De pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid over de vermeerdering van de Arbeidsongeschiktheid van de Niet-actieve Deelnemer die bij aanvang van de deelname gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, ging in per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer het recht kreeg op een WIA- of WAO-uitkering over de vermeerdering. De opbouw van het pensioen gebeurde tot en met 31 december 2023 op basis van de laatst geldende Pensioengrondslag vóór aanvang van de (vermeerdering van de) Arbeidsongeschiktheid. Deze grondslag wijzigde niet, mits de pensioenopbouw binnen de maximale fiscale grens van Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 blijft. Bij overschrijding hiervan, geldt dat de maximale pensioenopbouw op basis van dit artikel gelijk is aan de grenzen van Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964. Vanaf 1 januari 2024 vindt de opbouw van het pensioen plaats op basis van de op 31 december geldende pensioengrondslag, vermeerderd met de op 1 januari 2024 geldende franchise. Dit pensioengeven inkomen wordt verminderd met de in het betreffende jaar toepasselijke franchise. De uitkomst wordt vermenigvuldigd met een voortzettingpercentage dat is gerelateerd aan de mate van Arbeidsongeschiktheid zoals door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) wordt vastgesteld. Deze voortzettingpercentages zijn weergegeven in de onderstaande tabel.

Mate van Arbeidsongeschiktheid in procenten Voortzettingpercentage

Minder dan 35	0
35 tot 45	40

45 tot 55	50
55 tot 65	60
65 of meer	100

Bij toename van de Arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer die bij aanvang van de dienstbetrekking al gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, werd diens opnieuw vastgestelde mate van Arbeidsongeschiktheid verminderd met de mate van Arbeidsongeschiktheid bij aanvang van de deelname.

Het pensioengevend inkomen als bedoeld in dit artikellid wordt met ingang van 1 januari 2024 jaarlijks verhoogd met de verhoging van de cao-lonen zoals vastgelegd in de Cao Banken.

11.3 In hoeverre zijn de opgebouwde pensioenaanspraken bij Arbeidsongeschiktheid Waardevast?

In afwijking van het bepaalde in artikel 4.2 worden op de tot aan de arbeidsongeschiktheid opgebouwde pensioenaanspraken en de tijdens de arbeidsongeschiktheid nog volgens de leden 2, 4 en 5 van dit artikel op te bouwen pensioenaanspraken toeslagen verleend op de wijze zoals is beschreven in artikel 19.5 van dit reglement.

11.4 Wat zijn de gevolgen van vermeerdering en/of herleving van de Arbeidsongeschiktheid voor de pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid

Elke vermeerdering of herleving van Arbeidsongeschiktheid leidt niet tot een verhoging dan wel tot een nieuwe toekenning van pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid. omdat er geen sprake is van een vermeerdering van arbeidsongeschiktheid van een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die nog in dienst is van de voormalig werkgever.

11.5 Wat zijn de gevolgen van vermindering van de Arbeidsongeschiktheid voor de pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid?

Een vermindering van de mate van Arbeidsongeschiktheid leidt tot verlaging van de pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de vermindering van kracht is. Voor het bepalen van de voort te zetten pensioenopbouw wordt de oorspronkelijk volgens lid 2 van dit artikel voortgezette pensioenopbouw vermenigvuldigd met de factor x/y . Hierbij is x gelijk aan het nieuwe voortzettingpercentage en y gelijk aan het oude voortzettingpercentage uit de in lid 2 van dit artikel opgenomen tabel.

Artikel 12 Scheiding

12.1 Behoudt de Partner aanspraak op Partnerpensioen na scheiding?

Voor toepassing van dit lid en artikel 12.2 wordt onder scheiding verstaan: Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing en beëindiging van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden als bedoeld in artikel 6.2a. Omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of omzetting van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden in een huwelijk of in een geregistreerd partnerschap is geen scheiding in de zin van dit lid en lid 2.

Bij scheiding behoudt de gewezen partner van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde aanspraak op een premievrij partnerpensioen (bijzonder partnerpensioen).

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.

De hoogte van dit bijzonder Partnerpensioen is voor de gewezen partner van de Deelnemer gelijk aan het Partnerpensioen waarop recht zou bestaan als de deelname zou zijn geëindigd – anders dan door overlijden of het bereiken van de Pensioendatum – op het tijdstip van scheiding. Als de deelname al is geëindigd, is het bijzonder Partnerpensioen gelijk aan het Partnerpensioen waarop recht is ontstaan bij het beëindigen van de deelname, inclusief de daarop inmiddels verleende toeslagen.

Van het in de vorige alinea's bepaalde kan worden afgeweken als de gewezen partners bij voorwaarden in

verband met de Partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Uit de voorwaarden of de overeenkomst moet blijken dat de gewezen partner uitdrukkelijk afstand doet van het recht op Partnerpensioen dat hem of haar op grond van dit artikel toekomt. De voorwaarden of de overeenkomst zijn alleen geldig als het OFP heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit die voortvloeiend pensioenrisico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

12.2 Kan de aanspraak op Partnerpensioen bij scheiding worden afgekocht?

Als het jaarlijkse bijzonder Partnerpensioen op de ingangsdatum lager is dan het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet en vastgelegd in het factorenreglement, heeft het OFP het recht deze aanspraak af te kopen. Als het OFP gebruik wil maken van dit recht, informeert het de gewezen partner hierover binnen zes maanden na het moment waarop de melding van de scheiding is ontvangen en betaalt het de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. Na de periode van zes maanden kan afkoop alleen plaatsvinden met instemming van de Nabestaande. e afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen. Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt een afkoopvoet vastgesteld. Deze is opgenomen in het factorenreglement van het OFP.

12.3 Krijgt de Partner na scheiding recht op een gedeelte van het Ouderdomspensioen?

Voor toepassing van dit lid, artikel 12.4 en artikel 12.5 wordt onder scheiding verstaan Echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van een geregistreerd Partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde Partners. Bij scheiding heeft de gewezen partner van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde recht op uitbetaling van de helft van het Ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Deze zogenaamde verevening vindt plaats volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Van de wettelijke voorschriften kan worden afgeweken als de (gewezen) partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen.

Er is geen recht op verevening van het Ouderdomspensioen als op het tijdstip van scheiding het deel van het Ouderdomspensioen waarop recht op uitbetaling ontstaat kleiner is dan het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet en vastgelegd in het factorenreglement.

12.4 Hoe wordt de verevening van het Ouderdomspensioen geëffectueerd?

De gewezen partner kan een eigen recht op uitbetaling van een gedeelte van elk van de termijnen van het Ouderdomspensioen verkrijgen. De gewezen partner óf de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde zelf moet daarvoor binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding een formulier opsturen aan het OFP. Het gaat om het formulier 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding', zoals dat door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is vastgesteld.

12.5 Zijn er kosten verbonden aan de verevening?

Het OFP is bevoegd om de kosten van een verevening voor de helft aan ieder van de Partners in rekening te brengen. Het OFP stelt de hoogte van de kosten vast.

12.6 Welke datum geldt als datum van scheiding?

Als datum van Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde partners, geldt de datum waarop de beschikking tot Echtscheiding, ontbinding of beëindiging is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand. Als datum van scheiding van tafel en bed geldt de datum waarop de beschikking is ingeschreven in het huwelijksgoederenregister.

De einddatum van de samenleving dient door de gewezen partners objectief aangetoond te worden door middel van:

- een onderhandse overeenkomst; waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst door een notaris gewaarmerkt zijn; of
- door beide partijen ondertekende gelijkkluidende verklaringen, waarbij de handtekeningen door een notaris gewaarmerkt zijn.

Voor de berekening van de aanspraken op Partnerpensioen en Ouderdompensioen als bedoeld in dit artikel wordt het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden geacht in stand te zijn gebleven gedurende de gehele maand waarin de scheiding plaatsvond.

Hoofdstuk 5. KEUZEMOGELIJKHEDEN BIJ PENSIONERING

Artikel 13 Keuzemogelijkheden bij pensionering

13.1 Welke keuzemogelijkheden heeft de (Gewezen) Deelnemer bij pensionering?

Bij pensionering heeft de (Gewezen) Deelnemer de volgende keuzemogelijkheden:

- vervroegen van het volledige Ouderdomspensioen;
- uitstellen van het volledige Ouderdomspensioen;
- vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het Ouderdomspensioen;
- volledig of gedeeltelijk Uitruil van Partnerpensioen en Ouderdomspensioen;
- gebruikmaken van de hoog-laagregeling.

De ruilvoeten die bij deze keuzemogelijkheden behoren zijn in het factorenreglement van het OFP vermeld en kunnen op grond van objectieve regels en in samenspraak met de actuaris, door het OFP worden gewijzigd met in achtneming van de Pensioenwet. De ruilvoeten zijn voor mannen en vrouwen gelijk en zijn vastgesteld op basis van Collectieve Actuariële Gelijkwaardigheid.

13.2 Hoe maakt de (Gewezen) Deelnemer zijn keuzes kenbaar?

Als de (Gewezen) Deelnemer gebruik wil maken van de keuzemogelijkheden als bedoeld in dit artikel, dient hij uiterlijk zes maanden voor de gewenste ingangsdatum van zijn pensioen, doch bij keuze voor uitstellen van het Ouderdomspensioen uiterlijk zes maanden voor de reglementaire Pensioendatum, een schriftelijk verzoek in bij het OFP.

13.3 Kunnen gemaakte keuzes worden gewijzigd?

Als de (Gewezen) Deelnemer eenmaal gebruik heeft gemaakt van een keuzemogelijkheid binnen dit pensioenreglement, dan is deze keuze onherroepelijk. De Deelnemer kan dus niet terugkomen op een eerder gemaakte keuze.

13.4 Keuzebegeleiding

Een (Gewezen) Deelnemer wordt bij zijn keuzemogelijkheden binnen dit pensioenreglement op adequate wijze begeleid. Het OFP informeert de (Gewezen) deelnemer over deze keuzebegeleiding tijdig voor de reguliere pensioendatum dan wel de eerdere datum op verzoek van de (Gewezen) deelnemer.

Artikel 14 Vervroegen van het volledige Ouderdomspensioen

14.1 Tot wanneer kan het Ouderdomspensioen worden vervroegd?

De (Gewezen) Deelnemer kan, op zijn vroegst vanaf de eerste dag van de maand waarin hij de 60-jarige leeftijd bereikt, het Ouderdomspensioen eerder dan de Pensioendatum laten ingaan. Bij deze keuze wordt het vervroegd ingegaan pensioen verlaagd met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen zoals opgenomen in het Flexfactoren reglement.

14.2 Welk deel van het Ouderdomspensioen kan niet worden vervroegd?

Als er sprake is van gehele of gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid, dan kan het Ouderdomspensioen niet worden vervroegd voor dat deel dat vrijgesteld is van premiebetaling.

14.3 Wat is de basis voor de berekening van vervroegd pensioen?

Het pensioen dat eerder dan de Pensioendatum ingaat, wordt berekend op basis van de waarde van de aanspraken die op de vervroegde Pensioendatum zijn opgebouwd. Het Partnerpensioen en het Wezenpensioen worden bij vervroeging gebaseerd op het oorspronkelijke, niet vervroegde Ouderdomspensioen.

Artikel 15 Uitstellen van het volledige Ouderdomspensioen

15.1 Tot wanneer kan het Ouderdomspensioen worden uitgesteld?

De (Gewezen) Deelnemer kan het Ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5, later dan de Pensioendatum laten ingaan, doch uiterlijk in de maand waarin hij de 70-jarige leeftijd bereikt.

15.2 Welk deel van het Ouderdomspensioen kan worden uitgesteld?

De (Gewezen) Deelnemer kan de Pensioendatum uitstellen door het Ouderdomspensioen later te laten ingaan. Indien er sprake is van gehele of gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid kan het Ouderdomspensioen niet worden uitgesteld voor dat deel dat vrijgesteld is van premiebetaling.

15.3 Wat gebeurt er met het pensioen bij uitstel van de Pensioendatum?

In de periode dat het Ouderdomspensioen wordt uitgesteld, wordt het uitgestelde pensioen verhoogd met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen zoals opgenomen in het Flexfactoren reglement.

15.4 Wat is de basis voor de berekening van uitgesteld pensioen?

Het Ouderdomspensioen dat later dan de oorspronkelijke Pensioendatum ingaat wordt berekend op basis van de waarde van de tot het moment van ingang opgebouwde aanspraken en de vanaf de uitgestelde datum resterende looptijd. Het Partnerpensioen en het Wezenpensioen worden bij uitstel gebaseerd op het oorspronkelijke, niet uitgestelde Ouderdomspensioen.

Artikel 16 Vervallen

Artikel 17 Uitrust van Partnerpensioen en Ouderdomspensioen

17.1 Wat is Uitrust van Partnerpensioen en Ouderdomspensioen?

Uitrust van Partnerpensioen en Ouderdomspensioen is het recht van de (Gewezen) Deelnemer om:

- (een gedeelte van) de opgebouwde aanspraken op Partnerpensioen om te zetten in een hoger en/of eerder ingaand Ouderdomspensioen.
- een gedeelte van de opgebouwde aanspraken op Ouderdomspensioen om te zetten in Partnerpensioen.

17.2 Wanneer kan Uitrust van Partnerpensioen plaatsvinden?

De Uitrust van Partnerpensioen in een hoger en/of eerder ingaand Ouderdomspensioen kan eenmalig worden uitgevoerd op de dag dat het Ouderdomspensioen volledig ingaat. Als de (Gewezen) Deelnemer een Partner heeft wiens rechten door deze Uitrust worden verlaagd, dient deze Partner met deze verlaging schriftelijk in te stemmen.

17.3 Hoeveel Partnerpensioen kan worden uitgeruild?

Het bijzonder partnerpensioen dat op grond van artikel 12 toekomt aan de gewezen partner van de (Gewezen) Deelnemer, komt niet voor Uitrust in aanmerking.

Voor Deelnemers die op 31 december 2000 deelnamen aan de pensioenregeling en die op die datum geen Partner hadden in de zin van het op dat moment geldende reglement, geldt dat voor Uitrust slechts het Partnerpensioen in aanmerking komt dat over de periode na 1 januari 2001 is opgebouwd.

17.4 Wanneer kan Uitruil van Ouderdomspensioen in Partnerpensioen plaatsvinden?

- Het OFP biedt de mogelijkheid tot Uitruil van Ouderdomspensioen in een aanspraak op Partnerpensioen aan in het laatste jaar voor ingang van het Ouderdomspensioen. De omzetting vindt plaats op de dag dat het Ouderdomspensioen volledig ingaat. De omzetting vindt echter uiterlijk plaats op de laatste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 67 jaar wordt.
- Als de Gewezen Deelnemer op de ontslagdatum een deel van het Ouderdomspensioen had omgezet in een aanspraak op Partnerpensioen, dan heeft de Gewezen Deelnemer op de (volledig uitgestelde of vervroegde) Pensioendatum het recht dat Partnerpensioen weer uit te ruilen tegen Ouderdomspensioen. Als de Gewezen Deelnemer een Partner heeft wiens rechten door deze Uitruil worden verlaagd, dient deze Partner met de Uitruil van Partnerpensioen in Ouderdomspensioen schriftelijk in te stemmen.

17.5 Hoeveel Ouderdomspensioen en Partnerpensioen kan worden uitgeruild?

Na de Uitruil van een deel van het Ouderdomspensioen in Partnerpensioen mag de aanspraak op Partnerpensioen niet meer bedragen dan 70% van de resterende aanspraak op Ouderdomspensioen. Het op de ontslagdatum verkregen recht op Partnerpensioen mag volledig uitgeruild worden tegen Ouderdomspensioen.

17.6 Kan het verevend Ouderdomspensioen ten behoeve van een gewezen partner ook worden uitgeruild?

Het Ouderdomspensioen dat op grond van artikel 12 toekomt aan de gewezen partner(s) van de (Gewezen) Deelnemer komt niet voor Uitruil in aanmerking.

Artikel 18 Hoog-laagregeling

18.1 Wat is de hoog-laagregeling?

De (Gewezen) Deelnemer heeft op de ingangsdatum van het pensioen eenmalig de mogelijkheid om te kiezen voor een Ouderdomspensioen waarvan de uitkeringen gedurende een bepaalde periode hoger of lager zijn dan de uitkeringen na afloop van die periode.

18.2 Wanneer kan gebruik worden gemaakt van de hoog-laagregeling?

De keuzemogelijkheid hoog/laag kan eenmalig worden benut en is van toepassing op de dag dat het Ouderdomspensioen volledig ingaat.

18.3 Hoe lang kan de eerste uitkeringsperiode zijn?

Naar keuze loopt de eerste periode:

- vanaf de pensionering tot de eerste van de maand waarin vijf jaren verstreken zijn sinds de pensionering;
- vanaf de pensionering tot de eerste van de maand waarin tien jaren zijn verstreken sinds de pensionering.

18.4 Wat is de verhouding tussen hoog en laag?

De lage uitkering moet 75% of 85% zijn van de hoge uitkering.

18.5 Welke extra mogelijkheid is er voor de (Gewezen) Deelnemer die zijn Ouderdomspensioen vervroegd laat ingaan?

De (Gewezen) Deelnemer die op grond van artikel 14 gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid om zijn Ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan de 67-jarige leeftijd, kan in plaats van de periode genoemd in lid 3 en de verhouding genoemd in lid 4, kiezen voor:

- een eerste periode die loopt vanaf de pensionering tot de eerste van de maand waarin hij de AOW-

- gerechtigde leeftijd bereikt; in combinatie met
- een verhoging van het Ouderdomspensioen gedurende de eerste periode en een verlaging gedurende de periode daarna, op zodanige wijze dat het verschil in hoogte tussen het Ouderdomspensioen inclusief vakantietoeslag in de eerste periode en dat in de tweede periode maximaal even groot is als een bedrag ter grootte van tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwde zoals die geldt op de pensioneringsdatum, inclusief vakantietoeslag.

De hoogte van beide pensioenuitkeringen wordt vastgesteld op basis van Collectieve Actuariële Gelijkwaardigheid.

Als de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid als omschreven in dit lid, kan hij geen gebruik meer maken van de mogelijkheden die zijn genoemd in de leden 3 en 4 van dit artikel.

Hoofdstuk 6. MET PENSIOEN

Artikel 19 Pensioenuitkering

19.1 Hoe wordt het pensioen uitgekeerd?

Alle pensioenen die uit deze pensioenregeling voortvloeien, worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het einde van iedere kalendermaand. Alle uitbetalingen luiden in euro's. Het pensioen wordt door het OFP overgemaakt naar een door de Pensioengerechtigde of andere uitkeringsgerechtigde aan te wijzen rekening bij een instelling in binnen- of buitenland.

19.2 Voor wiens rekening komen de kosten van uitbetaling van het pensioen naar een ander land dan België of Nederland?

De eventuele kosten die de Nederlandse of buitenlandse bankinstelling in rekening brengt zijn voor rekening van de Pensioengerechtigde en uitkeringsgerechtigde.

19.3 Welke inhoudingen vinden plaats op de pensioenuitkering?

- De pensioenen worden uitgekeerd onder aftrek van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.
- Op de pensioenuitkeringen die de Gepensioneerde ontvangt vóór de AOW-gerechtigde leeftijd worden in mindering gebracht wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen die hij in dezelfde periode ontvangt. Het gaat hierbij om WIA-uitkeringen en andere uitkeringen uit wettelijke geregelde arbeidsongeschiktheidsvoorzieningen. De aftrek van deze wettelijke uitkeringen vindt plaats voor zover het Ouderdomspensioen samen met de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen meer bedraagt dan 70% van het laatstgenoten Salaris op jaarbasis (inclusief vakantietoeslag).

19.4 Kan het pensioen worden afgekocht?

Behalve in de in dit reglement of overige in de Pensioenwet genoemde gevallen kunnen de rechten of aanspraken op pensioenen niet worden afgekocht. Verder kunnen de rechten of aanspraken op pensioenen niet worden vervreemd of prijsgegeven en evenmin formeel of feitelijk tot voorwerp van zekerheid dienen.

19.5 In hoeverre blijven pensioenrechten van Pensioengerechtigden en pensioenaanspraken van Gewezen Deelnemers Waardevast?

De toeslagambitie die van toepassing is voor de Pensioengerechtigden en de Gewezen Deelnemers en Niet-actieve Deelnemers is gelijk aan de ontwikkeling van het Consumentenprijsindexcijfer alle Bestedingen zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek over de periode die gelijk is aan de maand januari waarin de verhoging plaats vindt en de maand januari daaraan voorafgaand.

De datum waarop een toeslag wordt toegekend is 1 juni van een kalenderjaar.

De toe te kennen toeslag (gelijk of lager dan de ambitie) is voorwaardelijk en de Raad van Bestuur van het OFP besluit jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast aan de hand van de leidraad zoals genoemd in bijlage II bij dit Pensioenreglement.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Aan de verhogingen in enig jaar en aan de verwachtingen voor komende jaren kunnen geen rechten worden ontleend ten aanzien van toekomstige verhogingen.

Indien in enig jaar geen of geen volledige toeslag heeft plaatsgevonden, kan alsnog een toeslag over dat jaar plaatsvinden middels een inhaaltoeslag. De Raad van Bestuur van het OFP beslist evenwel jaarlijks in hoeverre een inhaaltoeslag wordt verleend, conform de toeslagentabel in bijlage II.

19.6 Kan een niet opgevraagd ouderdomspensioen uitbetaald worden?

Het OFP kan op verzoek van de partner en/of kinderen van de overleden pensioengerechtigde besluiten de niet opgevraagde ouderdomspensioenuitkeringen aan hen uit te betalen, indien:

- het OFP het verzoek binnen vijf jaar na het overlijden van de pensioengerechtigde heeft ontvangen, en
- de partner en/of kinderen erfgenaam zijn.

In bijzondere situaties – ter beoordeling van het OFP – kan worden besloten de pensioenuitkeringen uit te betalen aan andere erfgenamen dan de partner en/of de kinderen. Hierbij geldt eveneens dat het OFP het verzoek tot uitbetaling binnen vijf jaar na het overlijden van de pensioengerechtigde moet hebben ontvangen.

Pensioenuitkeringen die niet binnen vijf jaar na het overlijden van de pensioengerechtigde zijn aangevraagd door de partner en/of kinderen van de overleden pensioengerechtigde, vervallen aan het OFP.

Artikel 20 Vakantietoeslag

20.1 Op welke pensioenen wordt vakantietoeslag verleend?

Er wordt jaarlijks een vakantietoeslag verleend op het Ouderdomspensioen, het Partnerpensioen en het Wezenpensioen. Over het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt geen vakantietoeslag verleend, omdat bij de vaststelling van de AOP-grondslag (artikel 8.5) al rekening is gehouden met de vakantietoeslag.

20.2 Hoe hoog is de vakantietoeslag?

De vakantietoeslag bedraagt 8% van het in dat jaar uit te keren pensioen.

20.3 Wanneer wordt de vakantietoeslag uitgekeerd?

De uitkering van de vakantietoeslag vindt gedurende het jaar plaats als onderdeel van de maandelijkse pensioenuitkering.

Hoofdstuk 7. KOSTEN, FINANCIERING EN (HER)VERZEKERING VAN DE PENSIOENREGELING

Artikel 21 Kosten en financiering van de pensioenregeling

21.1 Hoe werd de pensioenregeling gefinancierd?

De tijdsevenredig op te bouwen aanspraken op pensioen werden aan het eind van ieder kalenderjaar volledig afgefinancierd. Op het moment van de beëindiging van de dienstbetrekking van Deelnemers voordat de Pensioendatum werd bereikt, is de tijdsevenredig opgebouwde aanspraken op pensioen direct afgefinancierd.

Financiering voor deze pensioenregeling geschiedde door de (voormalig) bijdragende onderneming of de (voormalig) Werkgever (of desgevallend door de onderneming die de pensioenverplichtingen die voortvloeien uit deze pensioenregeling heeft overgenomen van de Werkgever) De jaarlijkse bijdragen die waren vereist, werden voor de financiering van deze pensioenregeling berekend overeenkomstig het Financieringsplan van het OFP, dat wordt opgesteld volgens de geldende prudentiële bepalingen en na advies van de actuaris van het OFP.

21.2 Herstelbijdrage

De Bijdragende onderneming / Sponsor is er steeds toe gehouden om de tekorten ten opzichte van de pensioenaanspraken- en rechten die voortvloeien uit deze pensioenregeling bij te passen en heeft bijgevolg een resultaatsverbintenis met betrekking tot de uitvoering van deze pensioenregeling. Dit betekent dat de bijdrage van Bijdragende onderneming / Sponsor niet in hoogte is beperkt.

21.3 In hoeverre was de Deelnemer een bijdrage verschuldigd?

Als de totale premie meer dan 15% van de loonsom bedroeg, betaalden de voormalig actieve Deelnemers op grond van de toen geldende CAO Banken een gedeelte van de premie. De werknemersbijdrage was voor iedere Deelnemer gemaximeerd op 5% van zijn Pensioengrondslag. Wanneer een bijdrage van de Deelnemer verschuldigd was, werd deze voldaan door middel van inhouding op het bruto salaris door de voormalig Werkgever.

21.4 Wie betaalt de uitvoeringskosten van de pensioenregeling?

Het Financieringsplan stelt de regels vast voor de berekening van de verschuldigde bijdragen ter dekking van de kosten van het OFP voor het beheer en de uitvoering van deze pensioenregeling. Deze bijdragen zijn verschuldigd door de de Bijdragende onderneming / Sponsor, overeenkomstig de modaliteiten zoals vastgesteld in het Financieringsplan en de beheersovereenkomst van het OFP.

21.5 Wanneer wordt een herstelplan opgesteld?

In geval het financieel evenwicht van het OFP is verbroken en alle andere mogelijkheden niet volstaan, zal het OFP, in samenspraak met de Bijdragende onderneming / Sponsor en op advies van de actuaris van het OFP conform de vigerende bepalingen een herstelplan opstellen en ter goedkeuring voorleggen aan de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA).

Artikel 22 Herverzekering

22.1 Kunnen de verplichtingen van het OFP worden herverzekerd?

Het OFP kan de verplichtingen die voortvloeien uit dit reglement, na advies van de actuaris, geheel of gedeeltelijk dekken door het sluiten van één of meer verzekeringsovereenkomsten met een herverzekeraar zoals bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

Het OFP zal als contractant en bevoordeelde op de betreffende polissen worden aangewezen. Indien het OFP het voornemen heeft om de verplichtingen die voortvloeien uit het reglement te gaan herverzekeren anders

dan nu reeds het geval is zal dit voornemen vooraf ter kennisname gebracht worden van het Nederlandse Sectie Comité.

Hoofdstuk 8. ONVOORZIENE GEVALLEN EN OVERIG

Artikel 23 Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het OFP na overleg met het Nederlandse Sectie Comité. Bij deze beslissing worden de bepalingen in de Statuten en de Pensioenwet als uitgangspunt genomen.

Artikel 24 Minimumgarantie

Aan iedere Gewezen Deelnemer werd bij beëindiging van de deelname door het OFP ten minste de aanspraken op Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen verleend waarop, op grond van de toetsing van de verhouding pensioeninkomen tot vast inkomen, zoals neergelegd in het voormalig Pensioenprotocol V van de CAO, aanspraak kon worden gemaakt. Artikel 9.1 is op dit artikel van overeenkomstige toepassing.

Artikel 25 Recht op wijziging van het pensioenreglement

25.1a Wanneer kan het pensioenreglement (eenzijdig) gewijzigd worden?

De Bijdragende onderneming / Sponsor kan het pensioenreglement zonder instemming van de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde wijzigen daar deze bevoegdheid daartoe schriftelijk in de pensioenovereenkomst is opgenomen en als er tevens sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang dat het belang van de (Gewezen) deelnemer of Pensioengerechtigde dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Daarnaast kan het pensioenreglement bij aanwezigheid van een zwaarwichtig belang gewijzigd worden indien dit door wetswijziging en/of rechtspraak is vereist.

25.1b Gevolgen wijziging van het reglement?

Een f aanpassing van het reglement kan niet leiden tot een vermindering van de pensioenaanspraken en/of pensioenrechten. Reeds verkregen pensioenaanspraken en/of pensioenrechten op grond van de betaalde premies kunnen dus niet worden aangetast.

Artikel 26 Klachtenregeling en geschillen

1. Wanneer een Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde of andere belanghebbende van mening is dat het OFP tekort geschoten is in de bejegening of de uitvoering van zijn taken, kan hij dit door middel van een klacht of geschil onder de aandacht van het OFP brengen. De hierbij te volgen procedure is beschreven in de klachten- en geschillenregeling op de website van OPF GE European Pension Fund.
2. Geschillen tussen het OFP en pensioen- en aanspraakgerechtigden in verband met dit pensioenreglement, zullen worden beslecht door de bevoegde externe geschilleninstantie of rechter in Nederland, behalve als het gaat om de prudentiële en beleidsmatige aspecten van het beheer van het OFP, het reglementair kader en de toezichtsbevoegdheid inzake deze aspecten vallen onder de Belgische wet- een regelgeving, en daarmee ook onder het Belgische recht.
3. Op de pensioenovereenkomst, het pensioenreglement daaronder begrepen, is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 27 Glijclausule

Indien deze pensioenregeling, voorafgaande aan de inwerkingtreding, voor fiscale goedkeuring als bedoeld in artikel 19c van de Wet op de loonbelasting 1964 is voorgelegd aan de belastingdienst en vervolgens

onherroepelijk komt vast te staan dat de regeling niet een pensioenregeling is in de zin van de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand 1 januari 2017 aangepast, zodanig dat de regeling wel een pensioenregeling is in de zin van de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de loonbelasting 1964. De regeling wordt in dit geval met terugwerkende kracht tot 1 januari 2017 geacht een pensioenregeling te zijn in de zin van de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 28 Overgangsbepaling

1. Alle bepalingen in dit pensioenreglement zijn overeenkomstig van toepassing op de aanspraken die zijn opgebouwd bij Stichting Pensioenfonds GE Artesia Bank tot het moment van overgang naar het OFP tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.
2. Voor alle pensioen en –rechten van Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden zoals die zijn verworven bij Stichting Pensioenfonds GE Artesia Bank is een eenmalige toeslag van toepassing.
3. Deze toeslag bedroeg 1,25% en is toegekend op het moment van de overgang van de pensioenaanspraken en –rechten van Stichting Pensioenfonds GE Artesia Bank naar het OFP.

Artikel 29 Slotbepaling

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2017 en is nadien een eerste maal gewijzigd vastgesteld per 4 mei 2021, een tweede maal per 31 december 2022 en een derde maal per 03 september 2024. De wijzigingen van 03 september 2024 gelden per 1 januari 2024.

Aldus vastgesteld door de bijdragende onderneming namens deze

de heer S. Lausberg, directeur

.....

op september 2024

Bijlage I: Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

AOW

Uitkering die iedere Nederlandse ingezetene vanaf zijn de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd maandelijks vanuit de Algemene Ouderdomswet (AOW) ontvangt.

Arbeidsongeschiktheid

Tijdelijk of blijvend niet in staat zijn om te werken waarbij voor de werkgever een verplichting bestaat tot doorbetaling van het loon, of arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA of de WAO.

Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)

Uitkering die de deelnemer bij arbeidsongeschiktheid volgens de WIA of de WAO naast zijn WIA- of WAO-uitkering ontvangt.

Bijdragende onderneming / Sponsor

GE Healthcare B.V. (onderneming gevestigd in Nederland naar Nederlands recht met Bedrijfsnummer 17064140).

Nederlandse Sectie Comité

Een sociaal comité van het OFP dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van de toepasselijke Nederlandse sociaal- en arbeidsrechtelijke bepalingen die van toepassing zijn op de uitvoering van de pensioenregelingen binnen de Nederlandse sectie die worden beheerd door het OFP.

CAO

De collectieve arbeidsovereenkomst die op de werkgever van toepassing was.

Collectieve Actuariële Gelijkwaardigheid

Voor de bepaling van de hoogte van het pensioen na Uitruil, (gedeeltelijke) vervroeging of uitstel, of bij hoog-laagconstructies wordt voor mannen en vrouwen uitgegaan van dezelfde factoren. Er wordt dus geen verschil gemaakt tussen de levenskansen van een mannelijke deelnemer en een vrouwelijke deelnemer.

Deelnemer

De voormalig werknemer die volgens de bepalingen van dit reglement aan de pensioenregeling deelnam.

Niet-actieve Deelnemer

De deelnemer voor wie op basis van dit reglement de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (voor een deel) wordt voortgezet.

Echtscheiding

Ontbinding van een huwelijk of geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing. De gewezen partner van de deelnemer heeft recht op een deel van het opgebouwde pensioen, tenzij anders is overeengekomen.

Financieringsplan

Betreft een financieringsplan dat is overeengekomen tussen OFP GE European Pension Fund en de bijdragende onderneming / Sponsor.

Franchise

Na de voor de deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd bestaat het inkomen in principe uit een Ouderdomspensioen en een AOW-uitkering. Bij de opbouw van het pensioen wordt al rekening gehouden met deze AOW-uitkering door het gebruik van een franchise. De franchise is het deel van het inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd in verband met de vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd te ontvangen AOW-uitkering.

Gewezen Deelnemer

Persoon van wie de deelname aan de pensioenregeling is beëindigd wegens beëindiging van de dienstbetrekking met de werkgever, anders dan om reden van arbeidsongeschiktheid en die een premievrije

aanspraak op pensioen tegenover het OFP heeft gekregen en behouden.

Gepensioneerde

De persoon die op grond van deze pensioenregeling een ouderdomspensioen van het OFP ontvangt.

Kinderen

Kinderen die in familierechtelijke betrekking staan tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, alsmede het stiefkind dat door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als eigen kind worden onderhouden en opgevoed.

Korte Termijn Voorziening (KTV)

Voor actieve deelnemers, gewezen deelnemers en arbeidsongeschikte deelnemers geldt dat de KTV per persoon gelijk is aan de individuele overdrachtswaarde (waarbij voor actieve Deelnemers wordt aangenomen dat hun dienstverband is beëindigd op de berekeningsdatum (31 december van elk jaar)) op basis van de in het Financieringsplan genoemde grondslagen en veronderstellingen.

Voor gepensioneerden en nabestaanden geldt dat de KTV gelijk is aan de Lange Termijn Voorziening (LTV).

Lange Termijn Voorziening (LTV)

Voor actieve deelnemers, gewezen deelnemers en arbeidsongeschikte deelnemers geldt dat de LTV gelijk is aan de contante waarde van de opgebouwde aanspraken waarbij een rekenrente wordt gebruikt die voortvloeit uit de continuïteitstest en daarnaast inclusief een cumulatieve indexatie en een bufferopslag zoals vermeld in het financieringsplan.

Voor gepensioneerden en nabestaanden geldt dat de LTV gelijk is aan de contante waarde van de ingegane aanspraken waarbij een rekenrente wordt gebruikt die voortvloeit uit de continuïteitsanalyse en daarnaast is de LTV inclusief een cumulatieve indexatie en een bufferopslag zoals vermeld in het financieringsplan.

Middelloonregeling

Pensioenregeling waarbij het over ieder jaar van deelneming op te bouwen pensioen wordt berekend over de in dat jaar geldende pensioengrondslag. Het te bereiken ouderdomspensioen is gelijk aan de som van het jaarlijks op te bouwen pensioen.

Nabestaanden

De (gewezen) partner(s) en het (de) kind(eren) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde tezamen.

OFP

OFP GE European Pension Fund, Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, vergund op 19 september 2016 met FSMA identificatienummer 50.614, met zetel te Robert Schumanplein 2-4, 1040 Brussel en met ondernemingsnummer: 0505.997.437

Ouderdomspensioen

Maandelijkse uitkering die de deelnemer vanaf zijn pensioendatum of de eerdere of latere datum waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat tot zijn overlijden ontvangt.

Partner

Eén persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde:

- gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan
- samenwoont, mits
 - de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner beiden ongehuwd zijn en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan met een derde;
 - de partner geen bloed- of aanverwant in de eerste graad is van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - (gewezen) deelnemer of gepensioneerde gedurende ten minste een half jaar aantoonbaar een gezamenlijke huishouding voeren en ten overstaan van een notaris een samenlevingsovereenkomst hebben getekend,
 - (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner bij de Basisregistratie Personen van hun woonplaats op een gezamenlijk adres zijn ingeschreven.
- Voor het partnerpensioen komt één partner in aanmerking.

Partnerpensioen

Periodieke uitkering aan de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die wordt uitgekeerd na

het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Pensioendatum

Datum waarop het pensioen ingaat; standaard is dit de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt.

Pensioengerechtigde

De persoon die op grond van deze pensioenregeling pensioen van het OFP ontvangt.

Pensioengevend Salaris

De bestanddelen van het inkomen die meetellen bij het berekenen van het pensioen van de deelnemer: dertien maal het maandsalaris. Het pensioengevend salaris is echter gemaximeerd op € 104.943 (bedrag 2018). Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast om te (blijven) voldoen aan de maximale fiscale kaders zoals opgenomen in hoofdstuk IIb Wet op de loonbelasting 1964.

Pensioengrondslag

De basis voor de berekening van de hoogte van de pensioenen: het pensioengevend salaris minus de franchise.

Statuten

De statuten van het OFP.

Technische Voorzieningen

Technische voorzieningen worden gevormd om alle uit de pensioenregeling voortvloeiende onvoorwaardelijk pensioenverplichtingen te kunnen nakomen.

Uitkeringsregeling

Een pensioenregeling met een vastgestelde pensioenuitkering.

Uitruil Ouderdomspensioen

Het recht om een deel van het ouderdomspensioen in te ruilen voor partnerpensioen.

Uitruil Partnerpensioen

Het recht om (een deel van) het partnerpensioen in te ruilen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen.

Variëren pensioen/hoog-laag

Mogelijkheid om te kiezen voor een ouderdomspensioen dat, naar keuze tot de AOW-gerechtigde leeftijd of gedurende vijf of tien jaar, hoger of lager is dan de daaropvolgende periode.

Waardevast

De pensioenen worden aangepast aan de stijgingen van de prijzen.

WAO

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werkgever

Tot 31 december 2022 was GE Mobile Interim Solutions LCC de werkgever. Met ingang van 31 december 2022, heeft GE Healthcare B.V. als Bijdragende onderneming / Sponsor (onderneming gevestigd in Nederland en naar Nederlands recht met Bedrijfsnummer 17064140) de rechten en pensioenverplichtingen die voortvloeien uit dit pensioenreglement overgenomen van GE Mobile Interim Solutions LCC.

Werknemer

Degene die met de voormalig werkgever een arbeidsovereenkomst was aangegaan.

Wezenpensioen

Uitkering die de kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangen na het overlijden van deze (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Bijlage II: Toeslagen

Toeslagen

Omdat er sprake is van voorwaardelijke toeslagverlening voor de Pensioengerechtigden, Niet-actieve Deelnemers en Gewezen Deelnemers zoals vastgelegd in artikel 4.2 en artikel 19.5 is het verlenen van toeslagen afhankelijk van de financiële positie binnen de Nederlandse sectie. De waarderingsdatum van de hieronder genoemde Dekkingswaarden, KTV en Technische Voorziening is telkens 1 januari van een boekjaar voorafgaande aan de toekenningsdatum 1 juni.

- Er wordt een toeslag verleend gelijk aan de ambitie indien de Dekkingswaarden groter zijn dan 120% van de Technische Voorziening aan de actieve en niet actieve aangeslotenen voor zover door het verlenen van deze toeslag de Dekkingswaarden niet dalen onder 120% van de Technische Voorziening.
- Indien er een toeslag is verleend gelijk aan de ambitie en de Dekkingswaarden zijn nog steeds hoger dan 120% van de Technische Voorzieningen dan zal de Raad van Bestuur een inhaaltoeslag verlenen. Indien deze inhaaltoeslag er toe leidt dat de Dekkingswaarden dalen tot onder het niveau van 120% van de Technische Voorziening, dan wordt er een inhaaltoeslag gegeven zodanig dat daardoor de Dekkingswaarden na toeslagverlening exact gelijk is aan 120% van de Technische Voorzieningen.

Inhaaltoeslagen worden toegekend over een achterliggende periode van maximaal 10 jaar, waarbij de inhaaltoeslag met betrekking tot de oudste jaren als eerste zullen worden toegekend. Niet toegekende toeslagen uit het verleden (vóór de start van het OFP) worden ook gegeven met een maximum termijn van 10 jaar waarbij de inhaaltoeslag over oudste jaren als eerste zullen worden toegekend.

- Indien de Dekkingswaarden hoger zijn dan de Technische Voorziening dan wordt er een pro-ratatoeslag verleend. Voor actief aangeslotenen is deze gelijk aan 1,25% vermeerderd met een pro-rata percentage gelegen tussen 1,25% en het ambitieniveau van de actief aangeslotenen. Voor niet-actieve aangeslotenen is deze gelijk aan 0% vermeerderd met een pro-rata percentage gelegen tussen 0% en het ambitieniveau van de niet-actieve aangeslotenen.
- Indien de Dekkingswaarden liggen tussen de KTV en de Technische Voorziening dan is de toeslagverlening aan actief aangeslotenen gelijk aan 1,25%. De toeslagverlening aan niet-actief aangeslotenen is gelijk aan 0%
- Indien de Dekkingswaarden liggen onder de KTV dan is de toeslagverlening aan actief aangeslotenen gelijk aan 1,25%. De toeslagverlening aan niet-actief aangeslotenen is gelijk aan 0%.